



親愛的朋友您好，

第十一屆第一會期，立法委員在 7/12、15、16 這三天接續的院會挑燈夜戰進行補考，總共清倉27個討論案，本會期最後一次院會在十六日深夜23:50由韓國瑜院長宣布散會。

第一會期在挑燈夜戰補考下落幕，民眾滿意新國會的表現嗎？關心國會的朋友們肯定也都有感受到國會的衝突頻頻！顯然朝野黨團與立法院長仍在摸索對話模式，三黨不過半的政治態勢沒有因第三勢力產生明顯更寬廣的對話空間，依舊落入過往可見的朝野對立，甚至在議事程序混亂和政治爭議高的偏鋒提案之下，諸多立院開議亂象時有所聞。

其中，選罷法修法引發暴力衝突，我們對於暴力予以嚴格檢視與強力譴責，呼籲國會自律；另外選罷法逕付二讀更是立委職權自我閹割。剝奪了可以深入討論，逐條斟酌的空間！此外我們也將帶您看看最後三場院會，立委們加班通過的法律，原先朝野緊張對立的部分法案有那些進展？最後，則是延燒數月並於5/28三讀通過的《立法院職權行使法》修法條文，進到憲法法庭訴訟程序後，凍結了哪些條文？

有正常的國會，才有正常的國家！那什麼是正常國會？公督盟邀約全民共同監督國會！每月小額定期定額捐款是我們穩固前行的基石，公督盟有您的參與同行。將使「監督國會」這條公義之路走得更加穩固與踏實。接下來帶您一起來看看本期的電子報，為更好的國會一起努力。

小額定捐公督盟，堅定支持國會監督



選罷法修法暴力衝突 公督盟點出議事民主四大紅線

選罷法》朝野暴力衝突爭議，實在有違社會對於「文明國會」之期許，追根究柢，朝野沒有政治互信基礎才是目前國會悲歌！議事攻防與杯葛係為捍衛政黨價值，公民自有判斷與權衡。但是公督盟點出議事民主四大紅線：「人身攻擊」、「破壞公物」、「言詞辱罵」和「脅迫議事人員」，這顯然不是民主國家社會對於國會民主可以接受的底線！

本會期在國會多數黨強推爭議法案之下，眾多立法程序的嚴重瑕疵，抹平朝野之間僅存的信任！從程序委員會違法提案、到爭議法案全數保留，送交院會處理，最後表決法案時還要再三確保不會有「再修正動議的全新版本」出來，在這樣的情況下，「尊重少數」的民主原則淪為笑話，更導致朝野協商機制無法發揮功能。

全文閱讀



選罷法逕付二讀 破壞委員會中心主義

原本國民黨許宇甄委員提高罷免門檻的提案在民意反彈之下，內政委員會不予排審；但國民黨團依舊要求「連署民眾需要提供身分證影本」藉此墊高罷免難度！美其名「維護罷免連署公正性」，實際上忽視戶政系統早已有查核機制，畫蛇添足提案可能導致民眾連署意願降低。

7/16最末日的院會，該案完成一讀後直接跳過委員會審查，直接院會表決逕付二讀。通常是有急迫性的法案或高度共識無爭議的法案，才會跳過委員會審查。

逕付二讀跳過委員會審查，是立委職權自我閹割！過去「國會改革」朝野立委的重要主張之一就是所謂的「委員會中心主義」，在大量的法案逕付二讀之下，必然剝奪委員會就法案逐條斟酌的機會，喪失的將會是公民福祉與民主信任的根基！

新會期開議在即，請您與公督盟一起關注選罷法二讀討論與表決！

罷免加速連署逕付二讀



第一會期落幕！延會加班大清倉，朝野爭議法案結果整理

七月中旬隨著延會最末日的逼近，立法院三天院會挑燈夜戰補考，總共清倉 27 個法律案，立法院第十一屆第一會期最後一次院會在立法院長韓國瑜宣布下，於7月16日 23:50散會。

在加開院會（7/12）之前，本屆國會僅通過13個法律案，最終是立法院長韓國瑜、副院長江啟臣和各黨幹部密集協商補考，力拚法案大清倉，一共通過40個法律案。綜觀本會期總共通過 55 個議案，包含法律案 40 案、條約案 3 案、覆議案 2 案，以及其他議案 10 案。

我們整理了加班清倉朝野爭議法案的結果，帶您一起來看看！

觀看加班清倉法案



國會職權修法爭議 - 憲法法庭暫時處分一覽

針對國會職權修釋憲案，憲法法庭七月十九日做出暫時處分裁定，也就是在本案判決出爐前，包括「國情報告後立委可提出口頭或書面問題」、「總統應依序即時回答」、「藐視國會罪」、「行使人事同意權對不實提供資料予以裁罰」、「調查及聽證權的行使」等立法院職權行使法相關修正條文，及刑法第141條之1等規定暫時停止適用。

有關國會職權法案暫時處分條文（即凍結條文），我們將修法前原法條、5/28 三讀通過條文，7/19 憲法法庭暫時處分條文，以及暫時處分之簡易理由整理製表，提供給大家參考。

修法與凍結條文一覽

台日國會交流論壇：國會如何審查人事同意權 How Parliament Reviews the Power of Personnel Approval

台日國會交流 國會如何審查人事同意權



新國會在三黨不過半的形勢下，如何在憲法賦予的同意權框架內，妥善審查重大人事同意案，成為當前急需解決的問題。尤其即將在九月新會期處理的通傳會 (NCC) 委員、考試院委員與司法院大法官的人事案，更關乎人民的權益。

時間：9/05（四）19:00-20:00
地點：ZOOM線上會議室，報名後提供連結
講者：日本監督國會團體「萬年野黨」



國會不僅負責法律案與預算案的審議，對於人事同意權的行使同樣舉足輕重。這項權力不僅是防範行政機關濫用提名權的關鍵，更能確保任命委員的獨立性，發揮專業來服務民眾。然而，過去在「朝小野大」的政治格局下，國會與行政權之間的憲政爭議層出不窮。例如：立法權杯葛人事同意程序、阻撓議事審議，甚至透過修法試圖影響獨立機關的人事提名，讓國會的同意權成為政黨鬥爭的工具。

如今，新國會在三黨不過半的形勢下，如何在憲法賦予的同意權框架內，妥善審查重大人事同意案，成為當前急需解決的問題。尤其即將在九月新會期處理的通傳會 (NCC) 委員、考試院委員與司法院大法官的人事案，更關乎人民的權益。

為此，公督盟於八月召集學者與立委舉辦了人事同意審查座談會。本次，我們很榮幸邀請到日本的「萬年野黨」來分享日本國會如何審查獨立機關人事，以及過去是否也曾經歷人事同意權爭議。歡迎對台日國會議題感興趣的朋友們，加入我們的線上討論。

【活動資訊】
■日期：2024/09/05（四）
■時間：19:00-20:00
■講者：日本監督國會團體「萬年野黨」
■地點：Zoom線上會議室，報名後提供連結
■進行方式：純線上
■報名須知：完成報名動作才會收到行前通知喔！
我們並有安排專業的中日文口譯老師，確保參與者無語言障礙，順暢溝通。

報名點我

定期定額捐款
365天監督不中斷

點此立即捐款

社團法人公民監督國會聯盟
106 臺北市大安區羅斯福路三段183號10樓
在瀏覽器中觀看 | 退訂電子報
訂閱電子報 | 轉寄給朋友 | 不再收到本站訊息